



Ч Т П З



БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Образовательный проект группы ЧТПЗ

Предпосылки

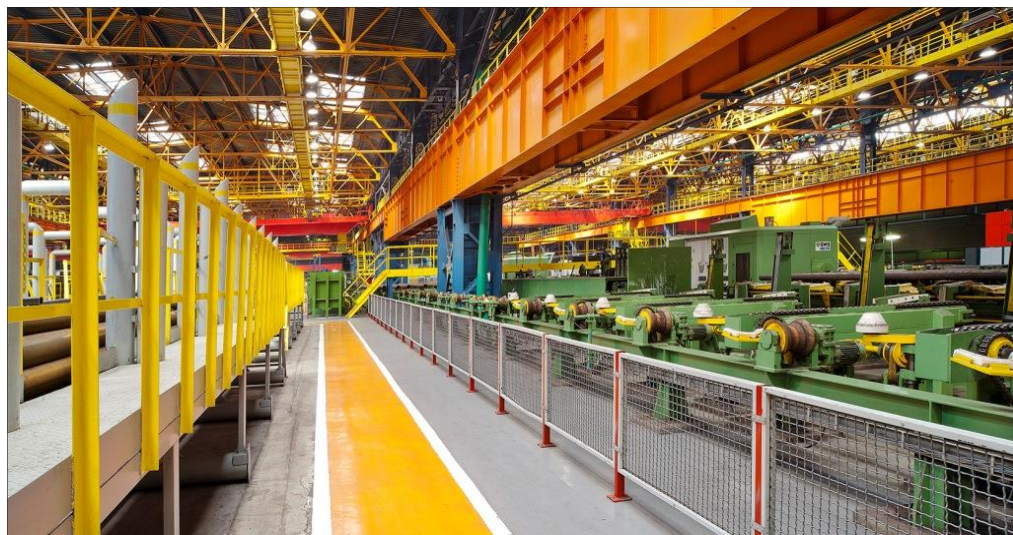
Группа ЧТПЗ построила современное производство (цеха «Высота 239» на ЧТПЗ, Финишный центр и ЭСПК «Железный Озон 32» на ПНТЗ). При найме сотрудников для работы на новейшем оборудовании ощущалась острая нехватка квалифицированных кадров. Средний возраст рабочих на предприятиях металлургической отрасли – 45 лет.

Общая потребность группы ЧТПЗ в профессиональных рабочих – около 2 тыс. человек в ближайшей перспективе.

Задачи

Чтобы обеспечить приток высококвалифицированных молодых сотрудников, полностью готовых к требованиям современного производства и погруженных в корпоративную культуру, компания инициировала в формате государственно-частного партнерства с правительством Свердловской области на базе Первоуральского металлургического колледжа образовательный проект «Будущее Белой металлургии» для металлургической отрасли России.

Цель – обучение полностью готовых к требованиям современного производства высококвалифицированных рабочих, владеющих 2-3 рабочими специальностями.



Проект **«Финишный центр»** направлен на создание новых мощностей по производству и обработке труб нефтяного сортамента: насосно-компрессорных труб, обсадных и нефтегазопроводных труб.

Запуск Финишного центра в эксплуатацию состоялся в мае 2009 года, цех вышел на проектную мощность в конце 2009-го.

Финишный центр – комплекс производственных участков, которые занимают площадь более 40 тысяч квадратных метров.

В результате реализации данного проекта возможности группы ЧТПЗ по производству насосно-компрессорных труб, обсадных и нефтегазопроводных труб с повышенной эксплуатационной надежностью возросли на 115 тыс. тонн в год. Основными клиентами Финишного центра являются такие компании, как «Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Лукойл» и «Татнефть».



Электросталеплавильный комплекс **«Железный Озон 32»** группы ЧТПЗ является одним из самых технологически оснащенных производств металлургического комплекса России. В состав оборудования входят такие агрегаты, как дуговая сталеплавильная печь, печь-ковш, вакууматор, две машины непрерывного литья заготовок. Кроме того, комплекс оснащен газоочистными сооружениями нового поколения.

Площадь всего комплекса занимает 80 000 кв. метров – это 16 футбольных полей. Для реализации проекта потребовалось 90 тыс. кубометров монолитного бетона и 12 тыс. тонн металлоконструкций, протяженность инженерных сетей – 714 километров.

«Железный Озон 32» является одним из самых высокопроизводительных комплексов в Европе и лидером среди российских металлургических предприятий по показателю выработки стали: почти миллион тонн стали в год могут выпускать 318 человек.



23 июля 2010 года состоялся торжественный запуск цеха **«Высота 239»** на Челябинском трубопрокатном заводе – первого проекта “Белой металлургии”. Премьер-министр РФ Владимир Путин в присутствии акционеров компании ЧТПЗ Андрея Комарова и Александра Федорова, руководителей, ветеранов и сотрудников завода, совместно с молодыми работниками нового цеха нажал на символическую красную кнопку и маркером на сенсорном экране написал: «Поздравляю! Удачи!».

Общая сумма инвестиций в данный проект ЧТПЗ составила **21 млрд рублей**. Новый цех – первый инвестпроект в российской металлургической отрасли 2010 года, реализованный благодаря госгарантиям. Благодаря запуску «Высоты 239» российская топливно-энергетическая отрасль может полностью обеспечить себя трубами большого диаметра, необходимость в импорте отпала. Новый цех ЧТПЗ способен ежегодно выпускать более 900 тысяч тонн одношовных труб диаметром от 508 до 1420 мм с толщиной стенки до 48 мм, классом прочности до X100, с наружным и внутренним покрытием. В апреле 2011 года «Высота 239» выпустила первую партию полосатых труб большого диаметра и стала первым цехом в мире, который начал выпускать брендированные, цветные трубы. “Высоту 239” по достоинству оценили российские и международные эксперты. Авторитетный интернет портал о дизайне Novate.ru включил цех в число промышленных шедевров мира, а журнал «Forbes» – в список ведущихстроек современной России.

Рабочие места нового поколения

В последние несколько лет проекты группы ЧТПЗ - Финишный центр, «Высота 239» и «Железный Озон 32» создали около 2000 новых «умных» рабочих мест. Большая часть рабочих прошла практику на лучших европейских металлургических предприятиях.

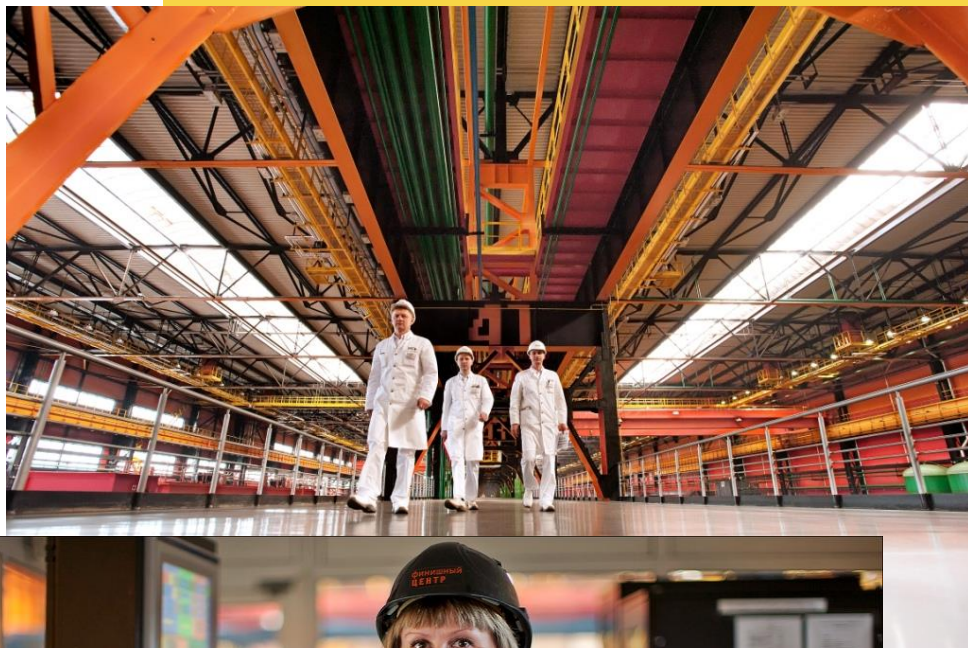
Каждый рабочий может работать по трем-четырем различным металлургическим специальностям. В ближайшие три года группе ЧТПЗ потребуется по меньшей мере еще столько же молодых высококвалифицированных «синих воротничков», готовых трудиться на самом современном оборудовании.



«Будущее Белой металлургии»

Ч Т П З

Рабочие места нового поколения



Образовательный центр группы ЧТПЗ - проект на основе государственно-частного партнерства.

В апреле 2011 года ЧТПЗ и Министерство образования Свердловской области совместно с Первоуральским металлургическим колледжем подписали соглашение о создании проекта на основе государственно-частного партнерства и приступили к строительству Образовательного центра группы ЧТПЗ.



19 апреля 2011 года: группа ЧТПЗ объявляет старт корпоративной программы «Будущее Белой металлургии»;

25 апреля 2011 года: программу профтехобразования «Будущее Белой металлургии» поддержал Губернатор Свердловской области Александр Мишарин.

В сентябре 2011 года Образовательный центр ЧТПЗ в Первоуральске начал работу.

Конкурс при приеме студентов на программу «Будущее Белой металлургии»

в 2011 году превысил **5** человек на место на специальность «Обработка металлов давлением»,

в 2012 конкурс при приеме - **16** человек на специальность «Обработка металлов давлением»,

в 2013 конкурс при приеме **на специальности программы «Будущее Белой металлургии» – 2,5** человека.

в 2014 конкурс при приеме на специальности программы составил 2,5 человека и увеличился средний балл до **4**.



Весна 2011 года



Сентябрь 2011 года



10 технических специальностей

Подготовка кадров по десяти техническим специальностям среднего профессионального образования

20 профессий

А также - по более чем двадцати наиболее востребованным профессиям металлургического производства

700 студентов

На сегодняшний день 709 студентов обучаются по программе «Будущее Белой металлургии». В 2017 году эта цифра превысит 1000 человек.

30 инструкторов

В штате Образовательного центра - свыше 30 высококвалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения, большая часть из которых обладает производственным опытом.

Стоимость подготовки одного студента более 1 млн рублей

70% этой суммы - затраты группы ЧТПЗ

2,5 человека на место

Конкурс на специальности Белой металлургии в 2014 году составил 2,5 человека на место. Увеличился средний балл аттестата об основном общем образовании до 4.

Дуальная система образования

Обучение ведется на основе дуальной системы образования:

не менее 60% времени студенты получают практические знания на учебных тренажерах или металлургическом оборудовании в колледже, а также проходя практику в цехах предприятия.

40%



60%



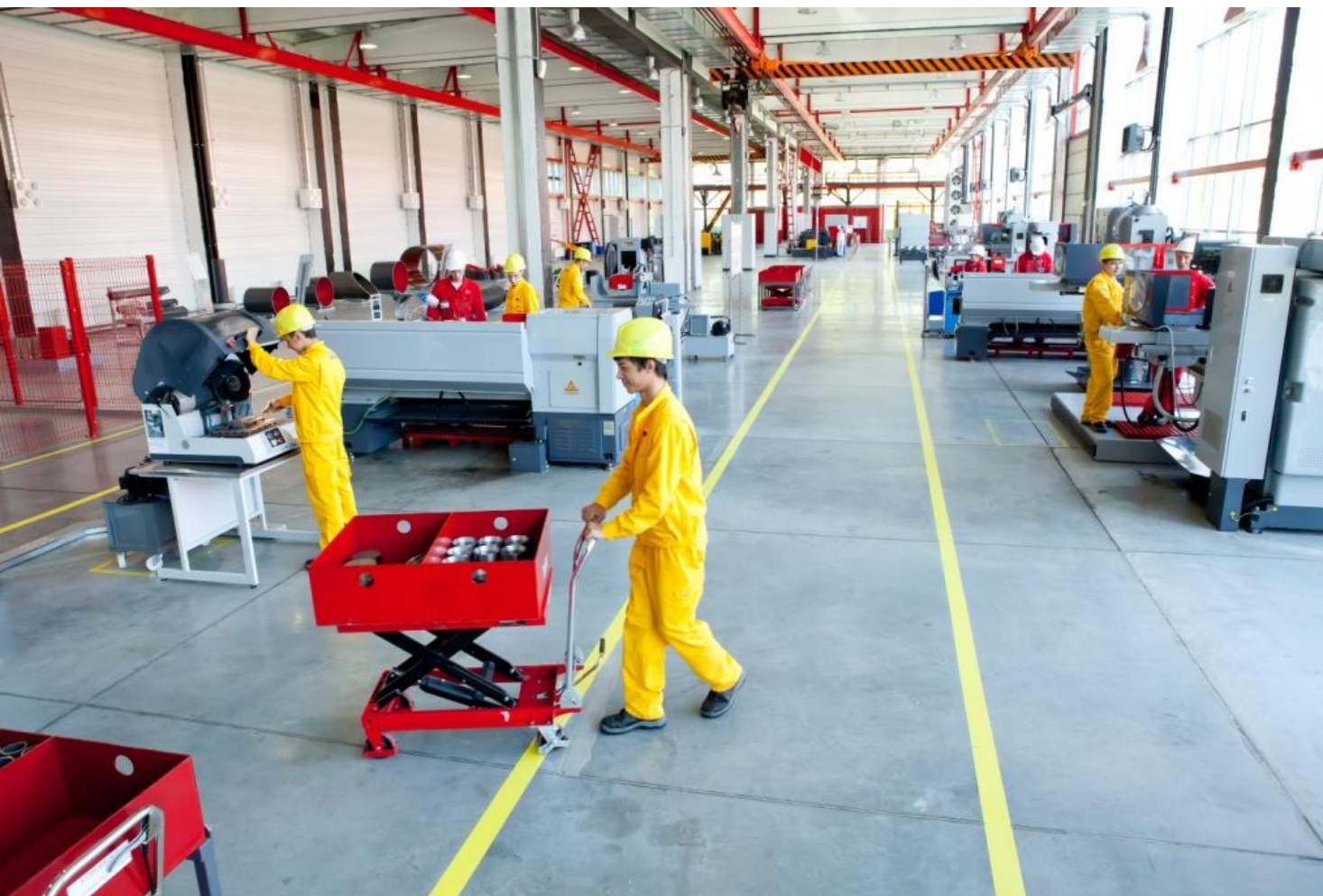
- Один из крупнейших образовательных центров в Европе.
- Для обучения студентов группа ЧТПЗ построила новый учебный корпус, оснащенный современными учебными тренажерами и оборудованием. Площадь учебного корпуса - более **7500 кв.м.** Учебный корпус состоит из лабораторного комплекса и учебно-производственного участка.





Лабораторная часть центра оснащена пятью комплексами учебных тренажеров немецкой компании Festo и итальянской Prosoft. Стоимость каждого комплекса – от 5 до 30 млн рублей. Каждая из лабораторий позволяет в течение короткого времени овладеть навыками работы с электротехническим оборудованием, гидравликой или механикой.

В октябре 2013 года в Образовательном центре группы ЧТПЗ был сдан в эксплуатацию второй этаж, расширивший площади для практических занятий (сейчас площадь Образовательного центра составляет – 7500 кв.м.). В новых помещениях расположены лаборатории, залы слесарной практики, лекционные аудитории, компьютерный класс и многое другое.



Учебно-производственный участок:

- площадь - около 3000 метров;
- более 100 единиц современного оборудования: уменьшенные копии трубных станов, сварочные агрегаты, токарные станки и пр.

Каждый из студентов большую часть времени получает практические навыки работы на современном трубном и металлургическом оборудовании.

Учебно-производственный участок



Постоянная производственная практика и система наставничества

За каждым из студентов закрепляется наставник из числа опытных мастеров предприятия, с первого курса студенты начинают проходить практики на разных производственных участках заводов группы ЧТПЗ.



Студенты учатся работать на действующих производственных линиях Финишного центра и оборудовании электросталеплавильного комплекса «Железный Озон 32». Предусмотрены обязательные стажировки на предприятиях российского ТЭК, в том числе на различных производствах ОАО «Газпром», ОАО «Татнефть».

Более 20 различных металлургических профессий

- Подготовка студентов ведется по более чем 20 металлургическим специальностям.
- Сегодня на всех курсах ПМК обучаются студенты по следующим профессиям: сварка, обработка металлов давлением, электроника и электротехника, гидро- и пневмопривод и автоматика, монтаж и эксплуатация промышленного оборудования.



Всего за год действия программы значительно изменился **рейтинг специальностей** колледжа. По итогам приема абитуриентов в 2012 году на первые позиции вышли специальности металлургической отрасли, оттеснив гуманитарные, экономические и строительные. Теперь вместо группы «Экономика и бухгалтерский учет» в колледже идет набор на специальность «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», а специальность «Прикладная информатика» получила дополнение - «в металлургии».

Более 1 млн рублей на подготовку будущего рабочего



Затраты на обучение одного студента за три года составят **более 1 млн рублей**. Лучшие выпускники приняты на работу на Первоуральский новотрубный или Челябинский трубопрокатный заводы.



Требования и бонусы

- Студенты программы обеспечены корпоративной спецодеждой: на аудиторных занятиях они носят белые халаты, во время практических – желтую спецодежду.
- Перед началом занятий – обязательно прохождение алкотеста (во всех производственных цехах компании действует аналогичное правило).
- На студентов программы распространяется действие большей части социальных гарантий сотрудников компании: услуги корпоративного Медцентра, бесплатные абонементы на занятия спортом (бассейн, фитнес- и тренажерные залы) и проч.
- Студенты принимают участие во всех спортивных и культурных мероприятиях компании: турслеты, спартакиады, КВН и проч.
- Ежемесячно в корпоративной газете выходит специализированная страница «Будущее Белой металлургии» о студентах программы, событиях. Также в сентябре 2012 года они начали выпускать собственную мини-газету.

Основная задача программы «Будущее Белой металлургии» - обучение высококвалифицированных студентов, полностью готовых к работе на современном оборудовании и разделяющих производственную философию компании – Белую металлургию.

Дуальная система образования позволяет сделать так, чтобы каждый из выпускников по окончании колледжа смог работать «без раскочки» по трем-четырем металлургическим специальностям на современном металлургическом оборудовании.





Личностное развитие

Помимо углубленного изучения современного оборудования, прохождения практики на разных производственных участках предприятия, в процессе обучения развиваются личностные качества студентов.

Ребята занимаются в спортивных секциях, углубленно изучают историю России, основы православия и английский язык.

«Будущее Белой металлургии»

Ч Т П З

WorldSkills

5 апреля 2012 года между группой ЧТПЗ, фондом поддержки социальных проектов «Образование – обществу» и компанией Festo Didactic-Russia было подписано трехстороннее соглашение «О проведении всероссийских состязаний профессионального мастерства WorldSkills – Russia по направлению «Мехатроника» на базе Образовательного центра группы ЧТПЗ в г. Первоуральске, которые состоялись 22-24 января 2013 году. Победителями стали студенты Первоуральского металлургического колледжа – участники программы «Будущее Белой металлургии» Александр Литвиненко и Артур Исламов, которые представляли Россию на соревнованиях WorldSkills International. Соревнования прошли в г.Лейпциг (Германия) 2-7 июля 2013 г.

WorldSkills традиционно собирает команды студентов техникумов и колледжей из 60 стран мира для соревнований по более чем 50 различным рабочим специальностям. Соревнования в Лейпциге – дебют для России. Будущие белые металлурги в Германии в своей компетенции заняли 19 место из 33 возможных, показав один из лучших результатов всей российской сборной.

Группа ЧТПЗ – активный участник и организатор чемпионатов WorldSkills различного уровня, на которых студенты программы становятся победителями.

В настоящий момент группа ЧТПЗ готовится к проведению на площадке Образовательного центра III регионального чемпионата WorldSkills Russia, который состоится в апреле 2015 года.



В январе 2015 года Образовательному центру группы ЧТПЗ присвоен статус Специализированного центра компетенций (СЦК) движения WorldSkills Russia – тренировочного центра по подготовке к чемпионатам профессионального мастерства. Данное решение принято министерством общего и профессионального образования Свердловской области в рамках развития программы Уральской инженерной школы. Подготовка будет проходить по пяти компетенциям – «мехатроника», «мобильная робототехника», «фрезерные работы на станках с ЧПУ», «токарные работы на станках с ЧПУ» и «сварка».

Первоочередные задачи СЦК WSR – это организация обучения команд для участия в соревнованиях по международным стандартам, а также формирование экспертного сообщества из числа преподавателей и мастеров производственного обучения и их подготовка в соответствии с требованиями WorldSkills.



Группа ЧТПЗ одной из первых в Свердловской области подключилась к реализации программы Уральской инженерной школы, созданной по инициативе Губернатора региона Евгения Куйвашева и поддержанной Президентом России Владимиром Путиным. Цель программы – обучение инженерных кадров, квалификация которых отвечает современным и перспективным потребностям промышленных предприятий Свердловской области. Согласно концепции проекта планируется начать подготовку будущих инженеров не в вузах, а значительно раньше – в школьном и даже дошкольном возрасте.

В соответствии с документом на новый уровень выходит обучение в кружках технического творчества для учащихся по самым востребованным дисциплинам – мехатронике, робототехнике, работе на станках с ЧПУ. Среди школьников Первоуральска будут проведены олимпиады по техническим дисциплинам, конкурсы профмастерства – Master Kids. С января 2015 года уроки технологии для школьников Первоуральска будут проходить в Образовательном центре группы ЧТПЗ.

В течение учебного года в еженедельном режиме будут организованы экскурсии в цеха белой металлургии, а специально созданная виртуальная игра Chelpipe Industry позволит ребятам спроектировать и «построить» собственный трубный завод.



Сотрудничество с Центральным военным округом

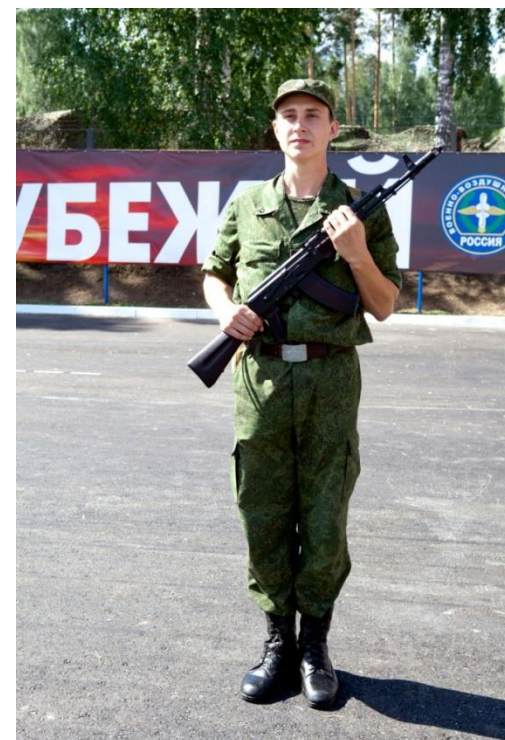
По инициативе акционеров группы ЧТПЗ Андрея Комарова и Александра Федорова, весной 2012 года командование Военно-воздушных сил и противовоздушной обороны Центрального военного округа подписало соглашение с Правительством Свердловской области, Челябинским трубопрокатным заводом и Первоуральским металлургическим колледжем о прохождении выпускников обязательной воинской службы в одной части – В/Ч 71542 в поселке Горный Щит.



Служба в 60 км от дома

В/Ч 71542 располагается в Свердловской области, примерно в шестидесяти километрах от города Первоуральска.

В рамках пятилетнего соглашения группа ЧТПЗ отправят для прохождения воинской службы в п. Горный Щит несколько сотен выпускников проекта «Будущее Белой металлургии».

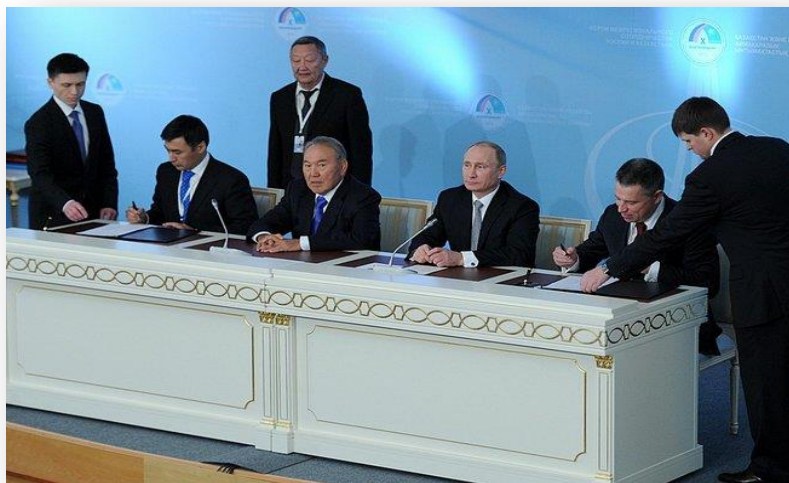


Армия - лидерство и новые профессиональные навыки

В воинской части будущие рабочие группы ЧТПЗ получают дополнительные навыки и воинские специальности: воздушные диспетчеры, информатика, связисты, водители. Группе ЧТПЗ особо ценно, что армия помогает развивать лидерские качества, необходимые для успешной карьеры на заводе. Компания оказывает шефскую помощь воинской части.



Баннеры с реальными фотографиями первых призывников программы размещены на фасаде Образовательного центра

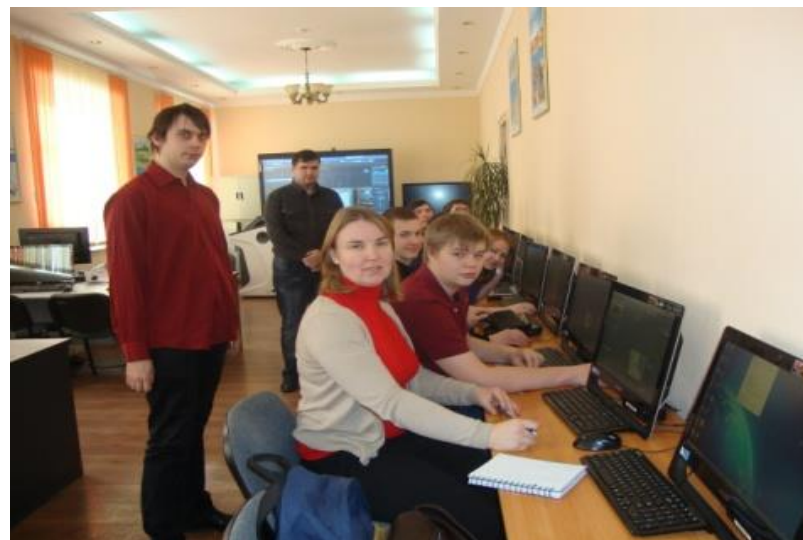


11 ноября 2013 года в рамках Приграничного форума в Екатеринбурге состоялось подписание соглашения между ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и группой ЧТПЗ, а также Карагандинским политехническим колледжем и Первоуральским металлургическим колледжем о сотрудничестве по созданию Ассоциации промышленных колледжей России и Казахстана «РОСТ-ӨРЛЕУ».

Основная цель Ассоциации «РОСТ-ӨРЛЕУ» – это укрепление промышленных связей между Россией и Казахстаном еще на стадии обучения будущих специалистов. В числе задач, которые стоят перед ней, развитие и поддержание престижа рабочих профессий за пределами промышленного сообщества; сотрудничество с ведущими отраслевыми предприятиями; создание базы данных лучших студентов и выпускников колледжей и помощь с трудоустройством; волонтерская деятельность; участие в крупнейших отраслевых событиях и выставках; реализация социальных проектов; участие в организации досуга и отдыха студентов, в том числе проведение праздников, спортивных соревнований и интеллектуальных марафонов.

В ноябре 2013 16 студентов старших курсов Карагандинского политехнического колледжа прошли двухнедельную стажировку в Образовательном центре группы ЧТПЗ. Во время практики студенты получили теоретические знания в области пневматики, электрики, программирования и других рабочих специальностей, а уже в январе 2014 шесть студентов Образовательного центра группы ЧТПЗ провели в Караганде две недели. За это время они освоили в IT-центре Карагандинского колледжа новые для них языки программирования – UNITY, C Sharp, 3DMax. Конечно кроме учебы стажировки студентов сопровождалась и культурной программой и для ребят такой культурный обмен стал не менее важен, чем полученные профессиональные знания.

Конец мая – начало июня 2014 г. – стажировка студентов Карагандинского политехнического колледжа в Образовательном центре группы ЧТПЗ. 13 студентов Карагандинского политехнического колледжа в течение двух недель обучались мехатронике в Образовательном центре группы ЧТПЗ. В рамках обучения студенты изучали продвинутый уровень мехатроники, необходимый для реализации студенческих проектов.



С 1 по 4 июля 2014 г. – международный семинар о проблемах профессиональной подготовки кадров, современных методике и дидактике профессионального обучения.

За это время делегация представителей Казахстана («Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», Атырауский политехнический колледж, «АО «КазМунайГаз», Министерство сельского хозяйства РК, Объединенная химическая компания и «АО «Интергаз Центральная Азия») посетила с экскурсией цеха Белой металлургии (Финишный центр и «Железный озон 32» в Первоуральске и «Высота 239» в Челябинске) и прошла обучение и стажировку по дуальной системе образования, изучила опыт группы ЧТПЗ во внедрении Философии Белой металлургии.



Август 2014 года. Расширение состава участников Ассоциации. Избрание председателя наблюдательного совета Ассоциации со стороны РФ.

В состав Ассоциации вошли 2 ведущих колледжа г. Санкт-Петербург – Электромашиностроительный колледж и МРЦПК Энергомашиностроения и металлообработки. Председателем наблюдательного совета Ассоциации со стороны РФ избран вице-губернатор Санкт-Петербурга Василий Николаевич Кичеджи.

18 февраля 2014 – группа ЧТПЗ и семь промышленных колледжей Республики Казахстан подписали соглашение о сотрудничестве в рамках Ассоциации «РОСТ-ӨРЛЕУ»

Подписание состоялось на площадке Карагандинского политехнического колледжа. Подписи под документом поставили действующие участники Ассоциации «РОСТ-ӨРЛЕУ» и руководители еще семи учебных заведений – Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа, Петропавловского колледжа железнодорожного транспорта, Атырауского политехнического колледжа, политехнического колледжа Корпорации «Казахмыс», Шахтинского технологического колледжа, Карагандинского колледжа актуального образования «Болашак» и Карагандинского технико-строительного колледжа. Группу ЧТПЗ представила Эльвира Коровина, директор Первоуральского металлургического колледжа (ПМК) – партнера ЧТПЗ по корпоративной образовательной программе «Будущее Белой металлургии».

После торжественной церемонии подписания соглашения о сотрудничестве состоялся круглый стол на тему «Деятельность Ассоциации промышленных колледжей России и Казахстана «РОСТ-ӨРЛЕУ». Итоги и перспективы сотрудничества» при участии руководителей управления образования Карагандинской области и представителей предприятий – социальных партнеров промышленных колледжей Республики Казахстан. Участники дали высокую оценку проектам, направленным на реализацию задач в области модернизации системы технического и профессионального образования, отметили перспективы дальнейшего сотрудничества учебных заведений двух стран.



- Благодаря проекту «Будущее Белой металлургии» Свердловская область будет выступать в статусе «региона-ментора» для пилотных регионов, реализующих под эгидой АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» при Правительстве РФ проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»



- Подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки рабочих кадров с Правительствами Свердловской, Челябинской областей и Республики Татарстан, НПК «Корпорация УралВагонЗавод», компанией Татнефть, Новоуренгойским колледжем нефти и газа ОАО Газпром и многими другими промышленными компаниями и учебными заведениями.



Сотрудничество ПНТЗ и Уральского федерального

университета им. Б.Н.Ельцина

Ч Т П З

В рамках договора между Первоуральским новотрубным заводом, Первоуральским металлургическим колледжем и Уральским федеральным университетом им. Б.Н. Ельцина участники программы «Будущее Белой металлургии» смогут получить высшее образование по специальностям, востребованным в группе ЧТПЗ. Подписание договора между ПНТЗ, колледжем и университетом состоялось в 18 сентября 2014 года. Документ предусматривает сотрудничество учреждений в области образования, науки и производства, а также реализацию совместных программ, которые позволят повысить квалификацию сотрудников, внедрить новые технологии и научные разработки. Благодаря соглашению ПНТЗ распространяет дуальную систему подготовки специалистов высокой квалификации на базе высшего учебного заведения. В этом году выпускники металлургического колледжа впервые продолжают обучение по особой программе вуза, без отрыва от производства. Освоить бакалавриат они смогут заочно в ускоренной форме — за 3 года и 2 месяца. Основная часть занятий пройдет в Образовательном центре ЧТПЗ, в том числе в форме видеоконференций с преподавателями из Екатеринбурга. Предусмотрены также занятия в основном корпусе УрФУ.



Всего по соглашению с университетом студентами стали 15 человек из 32 желающих в возрасте до 23 лет. Все они поступили в вуз на специальности «Металлургия», «Технологические машины и оборудование», «Электроэнергетика и электротехника».

С момента открытия Образовательный центр группы ЧТПЗ посетили публицист Анатолий Вассерман (2012г.), летчик-космонавт Михаил Корниенко (2012г.), писатель, автор книги и телепроекта об истории Урала «Хребет России» Алексей Иванов (2012г.), группа «Браво» (2012г.), актеры Московского областного государственного театра юного зрителя (2012г.), член Градостроительного совета инновационного центра «Сколково», архитектор Бориса Бернаскони (2013г.), помощник президента РФ Владислав Сурков (2013г.), министр культуры РФ Владимир Мединский (2013г.), победители проекта телеканала «Россия 1» «Битва хоров» — хор «Виктория» (2013г.), победитель международного конкурса «Евровидение» Александр Рыбак (2014г.) и другие.

9 февраля 2015 г Образовательный центр посетил профессор, Народный артист РФ, художественный руководитель Высшей школы сценических искусств Константин Райкин. Для знакомства с будущими белыми металлургами Константин Райкин и декан актерского факультета Высшей школы сценических искусств Елена Бутенко-Райкина привезли на Урал группу студентов второго курса. Начинающие актеры показали лучшие фрагменты своего спектакля «ДомМарРощенное» – «Дом в Марьиной роще». В свою очередь студенты Образовательного центра ЧТПЗ представили творческий номер, придуманный для праздничного мероприятия для своих коллег-заводчан.



Группа ЧТПЗ стала победителем престижного конкурса «HR-бренд 2013» как работодатель, эффективно взаимодействующий с властью, армией по созданию новых социальных лифтов для рабочих новой формации.



В феврале 2015 года образовательный проект группы ЧТПЗ стал победителем национальной предпринимательской премии «Бизнес-успех» в номинации «Высший пилотаж. Лучший проект в области подготовки профессиональных кадров для новых отраслей промышленности в соответствии с передовыми мировыми стандартами».



«Трудная дорога ведет к великой высоте»

Сенека

100 студентов начали учебу по программе

«Будущее Белой металлургии» в 2011 году;

150 человек были приняты на учебу в 2012 году;

225 абитуриентов зачислены на специальности программы «Будущее Белой металлургии» в 2013 году;

150 абитуриентов зачислены на специальности программы «Будущее Белой металлургии» в 2014 году;

2015 год – окончание обучения первого набора;

70-75% - ожидается, что такое количество выпускников придет на работу в компанию;

2-3 рабочих профессии будет иметь каждый выпускник.

